

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5 г. БАКСАНА им. Н.И.НАГОЕВА»

Принято
на заседании
Педагогического
Совета школы
Протокол № 9
от 31.08 2015г.

Согласовано:
на заседании Совета
родителей
протокол № 1
от «01» 09 2015г.

Утверждено
Приказом директора
школы
№ 49
от 01.09 2015г.



Положение

о привлечении к труду, не предусмотренному образовательной программой

1. Общие положения.

1.1. Настоящий документ разработан в соответствии с законом « Об образовании в РФ», Санитарными правилами и нормами СанПиНа 2.4.2.2821-10, Трудовым кодексом в части регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет, Уставом школы.

1.2. Добровольный труд обучающихся в свободное от учёбы время организуется с целью дальнейшего улучшения трудового воспитания, профессиональной ориентации учащихся и обеспечения возможности участия в общественно полезном труде в свободное от учёбы время.

1.3. Обучающиеся школы могут в свободное от учёбы время, по их желанию, привлекаться для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости школы

3. Условия труда и рабочего времени.

3.1. В течение учебного года организуется труд обучающихся, не предусмотренный учебным планом. Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью: для обучающихся 1-4 классов – не более 30 мин., 5- 9 классов – не более 40 минут.

2. Формы организации **добровольного**, общественно полезного труда включают:

- субботники, экологические акции и десанты,
- работу в летнем оздоровительном учреждении дневного пребывания,
- участие в экологических акциях «Зеленый патруль», «Голубой патруль», «Друзья природы» и т.п.
- работа на пришкольном участке;
- дежурство по классу;
- работа в составе волонтерских отрядов;
- уход за комнатными растениями;
- участие в охране природы, озеленении и благоустройстве территории школы.
- участие в благоустройстве закрепленной за Школой территории (городской парк).

При организации общественно полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

3.2. К добровольному труду в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам согласно заключению врача. Запрещается привлекать к

добровольному труду обучающихся, имеющих значительные отклонения в состоянии здоровья.

3.3. Запрещается применение труда обучающихся для выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда.

3.5. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

4. Руководство

4.1. Администрация школы организует добровольный труд обучающихся: направляет обучающихся на работу; обеспечивает полное соблюдение действующих норм и правил по гигиене труда, требований техники безопасности.

4.2. Инструктор по охране труда, классные руководители обучающихся проводят обязательный инструктаж по технике безопасности непосредственно перед работой и несут ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время работы.